Este es el primer paso para
hacer de tu empresa un
lugar más inclusivo.
¿Empezamos?

UMANS & OBBIA
Diversitat & Inclusió

Presentamos:

THE INCLUSION LAB

El programa de LIDERAZGO INCLUSIVO que te acompaña a impulsar la transformación inclusiva en todas las áreas de tu organización.

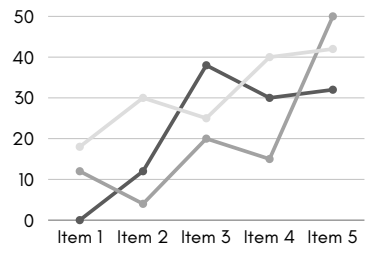
TUS PARTNERS EN INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

Propuesta de:
UMANS_ Consultoría social
OBBIA_ Consultoría en Diversidad e Inclusión

Te explicamos cómo te acompañamos en todo el proceso de inclusión de personas con discapacidad dentro de tu organización.

01 CONTEXTO

Los datos no solo describen la realidad sino revelan nuestras necesidades.



02 INTRODUCCIÓN

Porque tu también necesitas una transformación inclusiva.

03 METODOLOGÍA

La inclusión necesita innovación, por eso hemos diseñado un formato único.

04 PLAN DE ACCIÓN

Impulsando la inclusión desde la acción.

05 EQUIPO

La suma de nuestras experiencias es lo que nos hace únicos.

06 PROPUESTA ECONÓMICA

No es gasto. Es inversión con impacto.

Los datos no solo describen la realidad, también revelan nuestras necesidades.

UMANS & OBBIA Diversitat & Inclusió

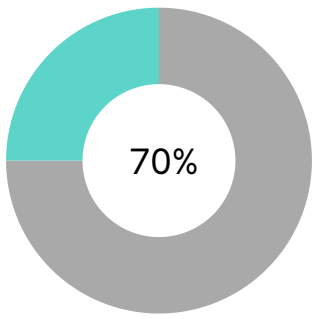
Contexto:

Queremos presentarte algunos datos que dan sentido nuestra existencia.

¿Porqué existimos?

Desvinculación entre oferta y demanda en el mercado laboral actual

El 70% de las empresas dice **no encontrar personas con discapacidad** que se ajusten a sus puestos de trabajo.



Por otro lado, **sólo** el 26% de las personas con discapacidad está trabajando.

"La cultura se come la estrategia para desayunar"

Sólo el 16% de las personas con discapacidad reconoce su condición en el ámbito laboral.

Este dato pone de manifiesto la **falta de confianza y seguridad en los entornos de trabajo** y la necesidad de crear culturas inclusivas.

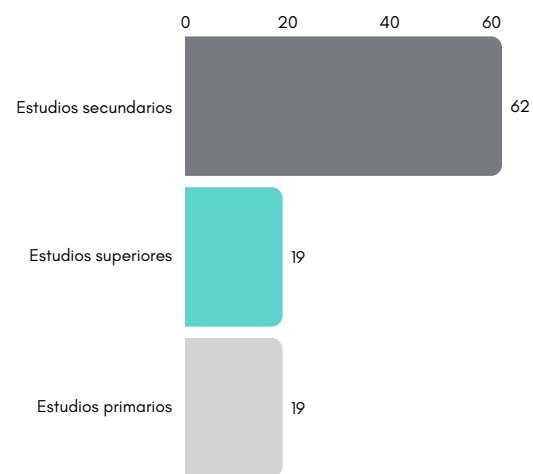
Necesidad de adaptarnos a la realidad existente

El 75% tienen entre **45 y 65 años,** presentando mayoritariamente **discapacidades sobrevenidas**.

Muchas de ellas necesitan reorientarse laboralmente pero no disponen de tiempo suficiente para formarse.

Hablamos de personas con responsabilidades familiares, que necesitan ingresar a corto plazo sin poder dedicar tiempo a formaciones largas.

El 62% de las personas con discapacidad cuentan con estudios secundarios. **El 9% cuentan con estudios universitarios.**



Porque tú también necesitas una transformación inclusiva.

Introducción:

Estamos en un contexto donde el desempleo sigue afectando de forma desproporcionada a colectivos vulnerables, y donde las organizaciones enfrentan serias dificultades para encontrar y fidelizar talento.

Existe una clara desvinculación oferta-demanda que es necesario corregir y transformar la forma en que se entiende y aplica la diversidad en el entorno laboral.

Por eso, desde **The Inclusion Lab** hemos querido crear un espacio diseñado para transformar la inclusión en acción real.

Intervenimos en los 3 pilares claves para ser una empresa inclusiva:

Liderazgo comprometido:
Estrategia y transversalidad de la DEI

01 Identificar oportunidades laborales dentro de nuestra organización que aporte valor a la persona con discapacidad y a la organización.

02 Tejer alianzas estratégicas que facilite la inclusión de personas con discapacidad de forma sostenible.

Equidad:
Procesos de RH inclusivos

03 Adaptar nuestros procesos de selección y onboarding a medida de las necesidades de todas las personas.

04 Ofrecer un servicio de atención para la adecuación de puestos de trabajo, análisis de reubicaciones, formación continua y desarrollo profesional de todas las personas trabajadoras que pueden presentar una discapacidad en cualquier momento.

Apertura:
Cultura inclusiva y compromiso de todas las personas

05 Activar el compromiso de los equipos de mandos intermedios y brindarles apoyo en la gestión de la diversidad.

05 Crear una cultura inclusiva donde todas las personas que forman parte se comprometan en un ambiente de colaboración, respeto y confianza.

La inclusión necesita innovación, por eso hemos diseñado un formato único.

Metodología:

Te presentamos el **primer hub de innovación inclusiva para empresas**. Un espacio diseñado para transformar la inclusión en acción real.

Dirigido a 6 empresas

Es un programa dirigido a 6 empresas con un **compromiso real** en la inclusión de las personas con discapacidad.

Diseñamos un **plan a medida de tus necesidades** y te acompañamos durante el proceso.

Creamos **espacios compartidos con otras empresas** para aprender de otras experiencias y buenas prácticas y generar sinergias.

Durante 6 meses

En 6 meses contarás con los procesos, herramientas y recursos necesarios para ser inclusivo.

En un recorrido de 6 pasos

Trabajamos con una **metodología única**, interviniendo en los pilares clave (liderazgo, equidad y apertura) para ser una empresa inclusiva.

Implicamos a todos los equipos de la organización.

Generamos **impacto en todos nuestros stakeholders**: personas trabajadoras, cadena de valor, consumidores y comunidad.

Nuestro valor diferencial está en nuestro **equipo de mentoría y formación** que os acompañarán en este proceso.

Equipo de personas mentoras

Contamos con un equipo de profesionales expertos en diversidad e inclusión desde diferentes ámbitos: estrategia, comunicación, diseño, accesibilidad digital, adaptación de puestos de trabajo, liderazgo, etc.

Una red de entidades y Centros Especiales de Empleo

Coordinamos una red de entidades para trabajar la selección, incorporación y empleo con apoyo en las organizaciones así como identificar posibles alianzas estratégicas.

Comité de Innovación

Contamos con un comité externo de evaluación e innovación que nos permite identificar oportunidades y una mejora contínua.

Impulsando la inclusión desde la acción.

Plan de acción:

1

Pensar fuera del marco

Identificamos los desafíos y oportunidades que presenta tu organización

- Evaluación interna de las políticas DEI interseccional.
- Análisis de los principales indicadores de equidad internos.
- Evaluación del clima laboral.
- Evaluación IRO (entrevistas y focus group).
- Informe de resultados.

2

Tejer alianzas estratégicas

Conectamos para una inclusión sostenible

Acompañamiento en el proceso de identificación, creación e implementación de alianzas estratégicas para la inclusión de personas con discapacidad en la organización.

3

Activar el liderazgo transformador

Acompañamos para un liderazgo fuerte en la inclusión

- Formación orientada a adquirir los conocimientos y obtener las herramientas necesarias para liderar la inclusión dentro de la organización.
- Mentoría en el proceso de diagnóstico, diseño y implementación de la estrategia.

4

Integrar desde dentro

Caminamos contigo para asegurar una experiencia inclusiva, positiva y sostenible.

- Identificación y diseño de puestos de trabajo.
- Selección de personas con discapacidad.
- Acompañamiento en el proceso de onboarding y empleo con apoyo de personas con discapacidad.
- Planes de desarrollo y formación adaptados para el crecimiento profesional de las personas con discapacidad.
- Apoyo a los mandos intermedios que lideran equipos diversos.

5

Construir entornos inclusivos desde lo transversal

Implicamos a todos las personas de la organización para llegar a todos nuestros stakeholders

- Formación a medida para equipos de trabajo: Ciclo de RH inclusivo; Comunicación estratégica; Liderazgo para mandos intermedios, y muchas más.
- Acciones de sensibilización y concenciación a la plantilla.

6

Evaluación y comunicación

Escuchar, medir, mejorar… y contarlo con propósito.

- Medición de impacto en las personas y en la organización.
- Mentoría en la comunicación estratégica interna y externa.

Formación para líderes de la inclusión

La transformación comienza con quienes inspiran y actúan

Espacios de conocimiento compartidos con los equipos que lideran la inclusión de las empresas participantes, fomentando el intercambios de buenas prácticas así como desafíos y logros.

Total: 21 horas
Participantes: Equipos que lideran la inclusión en cada organización. Participación de 3 personas por empresa
Formato: Híbrido

01 LUCES Y SOMBRAS DE LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Conocer diferentes experiencias de inclusión que nos compartirán los obstáculos que han dificultado su integración, y las iniciativas que han contribuido en su bienestar en su puesto de trabajo.

2 horas
Formato: Presencial

02 INSIDE: CONOCER NUESTRO POTENCIAL PARA LIDERAR LA INCLUSIÓN

Sesión orientada a identificar las barreras internas y externas a la hora de lidiar la DEI, desde los sesgos inconscientes, hasta las reticencias por parte de las diferentes áreas. Propuesta de soluciones para hacer frente.

4 horas
Formato: Presencial

03 UNA NUEVA MIRADA HACIA LA DISCAPACIDAD

En 5 sesiones se explorarán distintos tipos de discapacidad, se entenderán las necesidades específicas durante la integración laboral y se desarrollarán soluciones prácticas para facilitar su inclusión plena.

5 horas (5 sesiones de 1 hora)
Formato: Online

04 GOBERNANZA EN INCLUSIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Formación a medida sobre la LGD de las Personas con Discapacidad ; Accesibilidad digital y diseño para tod@s; CSRD.

3 horas
Formato: Online

05 MEDIR PARA TRANSFORMAR

Esta formación enseña a líderes de DEI a usar métricas para medir el impacto de la DEI en las personas, cultura y valor económico de la organización.

3 horas
Formato: Online

06 REPORTAR Y COMUNICAR NUESTROS RESULTADOS

Esta formación enseña a líderes de DEI a usar métricas para medir el impacto de la DEI en las personas, cultura y valor económico de la organización.

3 horas
Formato: Online

Formación transversal

La inclusión es un compromiso de todas las personas

Implicamos a todos las personas de la organización para tener un impacto en todos nuestros stakeholders.

Formación a medida. Propuesta inicial de 4 horas por taller.
Participantes: Equipos específicos de la empresa.
Formato: Presencial o Online.

01 LA DEI COMO ESTRATEGIA DE ÉXITO

Esta formación para dirección destaca el valor estratégico de integrar la DEI en la organización. Mediante ejemplos prácticos, datos y estudios de caso, se mostrará cómo las iniciativas de DEI fomentan una cultura inclusiva, impulsan la innovación, mejoran la fidelización de talento y elevan el rendimiento financiero.

Dirigido a: Dirección

02 COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA DE LA INCLUSIÓN

Se centra en la comunicación clara y efectiva de los avances en DEI, tanto internamente como hacia el exterior (inversores/ras, clientes/as). Los participantes aprenderán a presentar informes de progreso comprensibles y significativos para todos los grupos de interés.

Dirigido a: Comunicación

03 PROCESOS DE RECURSOS HUMANOS INCLUSIVOS

Trata sobre cómo crear y mejorar los procesos de selección, contratación y promoción para que sean más inclusivos, garantizando igualdad de oportunidades para todas las personas.

Dirigido a: Recursos Humanos

04 DISEÑO PARA TODOS/AS. CREANDO CAMPAÑAS Y PRODUCTOS INCLUSIVOS.

Esta formación está dirigida al equipo de marketing y producto para integrar el diseño de desarrollo, desde la creación de productos hasta las estrategias de comunicación. Se explorará cómo los principios de accesibilidad permiten que las marcas lleguen a un público más amplio.

Dirigido a: Equipos de Marketing y producto.

05 LIDERAR Y GESTIONAR EQUIPOS DIVERSOS

Este curso va orientado a comprender cómo adaptar su estilo de gestión para garantizar la plena participación y el desarrollo profesional de todos los miembros del equipo, independientemente de sus capacidades.

Dirigido a: Mandos intermedios

06 ACCESIBILIDAD DIGITAL

Se enfoca en el diseño y desarrollo de plataformas digitales accesibles, asegurando que las webs y aplicaciones sean utilizables por personas con discapacidades.

Dirigido a: TIC

SESIONES DE SENSIBILIZACIÓN Y CONCIENCIACIÓN HACIA LA DISCAPACIDAD

Contamos con numerosas propuestas de sensibilización y concienciación en función de tu interés: invitación a personas que pueden explicar su experiencia de superación personal y profesional, dinámicas de participación y experimentación, gamificación, etc.

Diseñamos la propuesta más adecuada para tu empresa.

SI QUIERES CONOCER MÁS PROPUESTAS FORMATIVAS ENTRA EN NUESTRA WEB: WWW.UMANS.ES

Un equipo **único**

La suma de nuestras experiencias y conocimientos es lo que nos hace único.

No concebimos una propuesta inclusiva sin la voz, la experiencia y el liderazgo de quienes viven la discapacidad.

Equipo coordinador del programa.

Carmen Donada

Consultora especializada en estrategia social, DEI y medición de Impacto. Fundadora de UMANS.

Anna Sánchez

Consultora especializada en DEI. Multiplicadora B Corp. Co-fundadora OBBIA.

Lupe Lorenzana

Especialista en Inclusión laboral y empleo con apoyo. Gestión de personas de UMANS.

Esther Prats

Consultora especializada en DEI. Multiplicadora B Corp. Co-fundadora OBBIA.

Equipo de Formación y Mentorías.

Ona Bascuñán

Consultora en comunicación corporativa y miembro del comité asesor de MOVE!, en la especialidad DEI.

Carlos Cortés León

Consultor Social y Coach equipos. Associate Researcher y profesor. Instituto de Innovación Social de Esade.

.

Antoni López

DEI Specialist, HR Strategist, Certified Mediator, Leadership & Management Transformation.

Rut Turró

Experta en diseño inclusivo y accesibilidad de Moda. Founder de MovingMood.

Sara Rodríguez

Consultora en accesibilidad universal. Accesibilidad cognitiva y de la información.

David Sabaté

Accesibilidad digital. Founder de TOTHOMweb.

Patricia Carballedo

Inclusive Leadership. Fundadora de The Why Coaching. Directora General de la Asociación Española del Retail – AER.

Montserrat Reyes

Consultora de Seguros Inclusivos. Fundadora i CEO de MonSegur. Vocal de ASEMDIS.

Red de entidades expertas de inclusión **de personas con discapacidad.**

Francesc Sistach

CEO global de SPECIALSTERNE, empresa de inclusión de personas con neurodiversidad.

Marc Badia

Coordinador Servicio de Inclusión Laboral. Fundació Catalana Síndrome de Down.

Laia Sullastres

Directora Técnica de ACAPPS (Asociación Catalana de Personas con Discapacidad Auditiva.)

Davide Menini

Sales + Marketing Manager. Tcolors del Grup Cooperatiu TEB.

Lisbet Renders

Responsable de Personas. Emiser Vallès_ CEE Facility Services

Olga Martínez

Especialista en Sensibilización hacia la baja visión. Fundadora El món de prop.

Comité de Evaluación e Innovación.

Jesús Trabado

Media Planner. Movistar Plus+ en Telefónica.

Joan Grasas

Coordinador corporativo en innovación y transferencia. Institut Català de Salut. Mentor de EIT Health. Asesor en I3PT.

Mario Cahiz

Business Analytics Specialist. Nestlé.

Josep Mª Pou

Director de proyectos de IT. Ingeniero informático.

No es gasto. Es inversión con impacto.

Presupuesto

Diseñamos un plan de acompañamiento a medida de las necesidades de tu organización. Por ello, **haremos un presupuesto específico para ti.**

Precio desde **5.450€** (sin IVA), incluyendo el acompañamiento y formación a las personas que lideren la inclusión de la organización.

Todos los servicios de formación son bonificables por FUNDAE.

Desglose de servicios:

Fase 1_ Pensar fuera de marco	**7.500€**
Evauación interna de las políticas DEI	
Análisis de los principales indicadores de equidad internos	
Evaluación del clima laboral	
Evaluación IRO	
Informe resultado	
Fase 2_ Alianzas estratégicas	**2.800,00 €**
Acompañamiento y mentoría (40 horas)	
Fase 3_ Activar el liderazgo transformador	**2.650,00 €**
Formación para el equipo que lidera la inclusión (21 horas) para 3 personas	
Fase 5_ Inclusión transversal (4 sesiones de 4 horas)	**3.200€**
Liderar y gestionar equipos diversos	
Training_ Gestión de rrhh inclusiva	
Comunicación estratégica	
Sensibilización sobre discapacidad a la plantilla	
Fase 6_Evaluación y comunicación	**3.000€**
Medición del impacto en las personas y organización	
Mentoría para la comunicación interna y externa (10 horas)	

¡APÚNTATE A LA **PRÓXIMA EDICIÓN!**

Fechas:
Octubre 2025 - Marzo 2026

Formato:
Híbrido

IMPULSA

UMANS & OBBIA Diversitat & Inclusió

¿TE SUMAS AL **CAMBIO**?

Rellena el formulario de inscripción y lidera la transformación hacia una empresa más inclusiva, diversa y con impacto real.

¡INSCRÍBETE AQUÍ!

Y si quieres más información, escríbenos a:
hola@umans.es

¿Empezamos?

EMPIEZA A **IMPULSAR EL CAMBIO INCLUSIVO**
CON QUIENES LO HACEN POSIBLE.

THE INCLUSION LAB
LIDERA LA TRANSFORMACIÓN INCLUSIVA

By UMANS & OBBIA
Diversitat & Inclusió